

INFORME DE RECLUTAMIENTO Y SELECCION

CARGO	ANALISTA DE COMPRAS
CLIENTE	MS GROUP RD S.R.L



TEDOLO LEONCIO MEJÍA

02300554918

1-Información Personal

Edad: 55
Fecha de nacimiento: 16/05/1961
Estado Civil: Seleccione
Dirección: Calle Odre Montesino #10
¿Con quién vive?: Solo(a)
Tiene Vehículo: Si
Disponibilidad: Inmediata
Horario Disponible: Tiempo Completo
Expectativa Salarial:

2-Formación

PreGrado: Licenciado en Contabilidad
Educación Media: Bachiller
Cursos: Actualizaciones en Contabilidad , impuestos, nóminas
Office

INFORME DE RECLUTAMIENTO Y SELECCION

CARGO	ANALISTA DE COMPRAS
CLIENTE	MS GROUP RD S.R.L



TEDOLO LEONCIO MEJÍA

02300554918

3-Información Laboral

- **Empresa:** Hotel plaza Naco (Radinson) **Periodo (año):** 2009-2016
Cargo: Contador general / Asistente Contralor **Sueldo:**
Procesos: Preparar los estados financieros, control del ciclo completo de contabilidad, revisión o/c inventarios CxC,CxP , asistir al contarlos en finanzas y suplirlo en caso de ausencia.
Motivo de Retiro: Por mejoras salariales , le hicieron una oferta engañosa

- **Empresa:** Parque Manatí Park **Periodo (año):** 2007-2009
Cargo: Contador General **Sueldo:**
Procesos: Contabilidad, registros contables, conciliaciones, balances
Motivo de Retiro: Renuncia por mejoras laborales

- **Empresa:** **Periodo (año):** 0-0
Cargo: **Sueldo:**
Procesos:
Motivo de Retiro:

4- Fortaleza y aspectos a mejorar a nivel de competencias

Fortaleza	Manejo del impuesto, Honesto, Responsabilidad ,
Aspectos a mejorar	realizar maestría en finanzas, Aumentar nivel de inglés ,

INFORME DE RECLUTAMIENTO Y SELECCION

CARGO	ANALISTA DE COMPRAS
CLIENTE	MS GROUP RD S.R.L



TEDOLO LEONCIO MEJÍA

02300554918

5-Resultados de Evaluación

Perfil Personal %	Perfil Académico %	Perfil Competencia %	Total %
57%	33%	33%	41%

Nivel de habilidad profesional

Comunicación

¿Sabe comunicarse de manera clara y directa?	5
¿Sabe escuchar?	5
¿Solicita ayuda y comunica sus expectativas?	4

Trabajo en equipo

¿Resuelve con facilidad asuntos de trabajo?	5
¿Establece esquemas de trabajo?	5
¿Ayudas a tus compañeros a resolver problemas?	5

Toma de decisiones

¿Busca información para resolver problemas de su trabajo?	4
¿ Percibe con facilidad y evalua diferentes alternativas?	5
¿ Evalua decisiones con rapidez?	5

Conocimiento del cargo

¿El cargo ofrecido, está relacionado con tu experiencia profesional?	4
¿Maneja usted las herramientas de trabajo relacionadas al puesto?	3
¿Domina el idioma requerido para ejercer el cargo ofrecido?	4

Apreciación

Liderazgo (Actitud)	Diseño del puesto (Aptitud)	Sistema y ambiente (Empoderamiento)	Total
★★★★	★★★	★★★	

Observaciones